

MyRose  
OF BULGARIA

www.interscosmetics.ru

# МАЛЫЙ БИЗНЕС

25 июля 2016 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ В МОСКВЕ

ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ  
18 ЛЕТ  
И СТАРШЕ

18+

## ПОДПИСКА НА ЕДУ

ЛЕСНЫЕ САДЫ: ГЕОРГИЙ  
АФАНАСЬЕВ ПРОДАЕТ  
ПРОДУКЦИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ  
ФЕРМЫ НА ГОД ВПЕРЕД → 10

**ПРОГНОЗ.** Георгий верит, что в будущем мы откажемся от электричества. Исчезнут и продукты питания: еду люди будут выращивать сами, а фермеры — поставлять им рассаду и молодняк. Фото: Катерина АКСЕНОВА

НАТУРАЛЬНАЯ КОСМЕТИКА  
С ЭКСТРАКТОМ БОЛГАРСКОЙ РОЗЫ



PIKTIAMA



## СОВЕТЫ БУХГАЛТЕРА. Как давать премии и что делать со штатным расписанием

**?** Наименование некоторых должностей учреждения в штатном расписании не соответствует Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих. Нужно ли переделать штатное расписание в соответствии с ним?

Согласно ТК РФ, необходимо применять ЕТКС и ЕКС. Однако лишь несколько случаев предусматривают обязательное соответствие наименования должности в штатном расписании наименованию в квалификационном справочнике:

■ когда выполнение работы по трудовой функции, установленной ЕТКС и ЕКС, связано с предоставлением компенсаций, льгот либо наличием ограничений (ст. 57 ТК РФ);

■ когда выполнение работы по трудовой функции, установленной ЕТКС и ЕКС, связано с присвоением тарифных и квалификационных разрядов и категорий (ст. 143 ТК РФ).

**?** Компания оказывает IT-услуги через интернет. У нее резко возросла арендная плата за офис. Поэтому сейчас переводят сотрудников на домашнюю работу. Одновременно директор хочет переоформить юридический адрес по месту своего жительства. Вправе ли он это сделать?

Работодатель вправе изменить условия трудового договора с работниками и перевести их на домашнюю работу при условии соблюдения требований, установленных в ст. 72, ст. 74, ст. 310 ТК РФ. Он должен уведомить их об изменении условий трудового договора за 2 месяца до даты предполагаемых изменений и получить согласие работников на подобные изменения. Далее, обеспечив работника за свой счет инструментами, техническими средствами, расходными материалами либо установив порядок компенсации и возмещения работнику расходов на организацию и выполнение поручаемой ему работы. Дополнительное соглашение к трудово-

му договору о работе на дому заключается с указанием обязательных условий, связанных с организацией домашнего труда.

В случае с IT-компанией работодатель может также рассмотреть вариант перевода работников на дистанционную работу. Определение дистанционной работы и порядок заключения (изменения) трудового договора о дистанционной работе устанавливается главой 49.1. в ст. 312.1 — ст. 312.5 ТК РФ. Отличается дистанционная от домашней работы отсутствием стационарного места работы и использованием сети «Интернет» для выполнения своей работы.

При обмене документами применяются усиленные квалифицированные электронные подписи.



**Сергей ЕЛИН**  
руководитель аудиторско-консалтинговой группы «АИП»

**?** Как оформляются разовые премии?

Разовые премии могут быть составной частью зарплаты или же не входить в установленную в организации систему оплаты труда.

В случае, когда основанием для начисления разовой премии являются производственные результаты (и это условие закреплено в трудовом договоре и других внутренних документах организации), такая премия будет входить в состав зарплаты и уменьшать налоговую базу по налогу на прибыль. Источником выплаты такой премии станут расходы от основной деятельности.

Если же разовая премия начисляется в связи с каким-либо событием, например, к празднику, и выплачивается за счет прочих расходов организации, такая премия не относится к системе оплаты труда.

Основанием для начисления любой премии является распоряжение (приказ) руководителя организации, в котором в обязательном порядке должны быть отражены мотивы и основание данного поощрения, размер премии, сроки выплаты премии, а работник, которого премируют, должен быть ознакомлен с приказом под роспись в течении трех дней.

## СОВЕТЫ ЮРИСТА. Можно ли стать ИПэшником по адресу временной регистрации

**?** Как ИП на ЕНВД подтвердить свой доход, например, при получении кредита?

Вопрос подтверждения индивидуальным предпринимателем своего дохода четко не урегулирован действующим законодательством. Предприниматели, столкнувшиеся с такой необходимостью, вынуждены действовать в зависимости от внутренних инструкций организаций, госорганов и усмотрения должностных лиц.

Если вы применяете ЕНВД, то документально подтвердить свой доход не так просто. Основываясь на рекомендациях Минфина (письмо от 14.03.2012 №03-11-11/81, от 03.05.2012 №03-11-11/141), можно определить два основных способа:

■ предоставлять первичные документы, подтверждающие получение дохода;

■ вести учет доходов и расходов в упрощенной форме.

В качестве первичных документов можно использовать кассовую книгу, а также приходные и расходные кассовые ордера.

Тем, кто в качестве подтверждения своих доходов решил вести упрощенный учет, следует

помнить, что документу, в котором учет будет вестись, необходимо внутренним распоряжением присвоить статус регистра внутреннего учета. Форму такого документа ИП может установить самостоятельно. В то же время такой регистр должен иметь все необходимые реквизиты и в полной мере отражать полученные доходы.

**?** Сохраняется ли право на упрощенку после смены адреса у ИП?

Да, сохраняется. Смена адреса регистрации индивидуального предпринимателя не является основанием для утраты права на УСН. Новая инспекция обязана поставить предпринимателя на учет по той же системе налогообложения, которую он применял до смены адреса (письмо ФНС России от 07.04.2010 г. №3-2-07/20).

**?** Может ли индивидуальный предприниматель со статусом на УСН «без наемных работников» стать работодателем?

ИП, применяющий УСН «без наемных работников», может стать работодателем. Но для этого нужно будет обязательно зарегистрироваться во внебюджетных фондах в качестве страхователя-работодателя.

Дело в том, что предприниматели, не являющиеся работодателями, не обязаны регистрироваться в ФСС и платить взносы на социальное страхование (п. 3 ст. 2 и п. 1 ст. 2.3 Закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ, п. 3 Порядка, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.04.2016 №202н).

Если же предприниматель заключил трудовые договоры с гражданами или выплачивает вознаграждения по гражданско-правовым договорам, он обязан зарегистрироваться во внебюджетных фондах в качестве страхователя-работодателя. Сделать это необходимо в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора с первым из наемных сотрудников.



**Анна КОНЬЕВА**  
директор Центра правового обслуживания

**?** Зарегистрируют ли индивидуального предпринимателя по месту временной регистрации?

Действующее законодательство не предусматривает возможности зарегистрироваться в качестве ИП по месту временной регистрации. Даже если физическое лицо планирует осуществлять деятельность в регионе, где оно имеет временную регистрацию, получить статус индивидуального предпринимателя возможно только в том субъекте, где имеется постоянная регистрация.

Исключением является отсутствие постоянной регистрации. В таком случае физлицо, намеренное осуществлять предпринимательскую деятельность, подает заявление о регистрации на основании документа о временном проживании, и регистрация ИП проводится по месту временной регистрации гражданина.

СКОРО В МОСКВЕ

ЛЕГЕНДАРНЫЙ НАССИМ ТАЛЕБ

- Автор бестселлеров «Черный лебедь» и «Антихрупкость»
- Теория Талеба помогла бизнесменам заработать миллиарды долларов
- The Times назвал Талеба самым выдающимся мыслителем в мире

СКИДКА 7% при бронировании по ссылке: [bbi.club/taleb/?utm\\_source=mr7](http://bbi.club/taleb/?utm_source=mr7)

+18

Реклама